

ПРИНЯТО
на заседании педсовета ГБУ ДО РС
(Я)

«РСДЮСШОР в г. Покровске»
Протокол № 2
от «21» марта 2016 г.

СОГЛАСОВАНО
председателем ПК ГБУ ДО РС (Я)

«РСДЮСШОР в г. Покровске»
Мет. Куприянов А.А.
«21» марта 2016 г.

УТВЕРЖДЕНО
директором ГБУ ДО РС (Я)

«РСДЮСШОР в г. Покровске»
А.А. Куприянов
«21» марта 2016 г.

Положение

о профессиональной переподготовке и повышении квалификации педагогических работников ГБУ ДО РС (Я) «РСДЮСШОР в г. Покровске»

1. Общие положения

1.1. Положение о профессиональной переподготовке и повышении квалификации педагогических работников (далее Положение) ГБУ ДО РС (Я) «РСДЮСШОР в г. Покровске» (далее РСДЮСШОР) разработано в соответствии с:

- Трудовым кодексом Российской Федерации;
- Федеральным законом от 29.12.2012 г. № 273;
- ФЗ «Об образовании в Российской Федерации»;
- приказом Министерства спорта Российской Федерации от 30.10.2015 № 999 «Об утверждении требований к обеспечению подготовки спортивного резерва для спортивных сборных команд Российской Федерации»;
- Уставом РСДЮСШОР, дополнительными общеобразовательными программами и программами спортивной подготовки по дзюдо и тхэквондо;

1.2. Настоящее Положение является локальным нормативным актом и определяет порядок прохождения профессиональной переподготовки и повышения квалификации педагогических и руководящих работников РСДЮСШОР.

1.3. Профессиональная переподготовка.
- вид дополнительного образования, позволяющий работнику за короткое время получить новую профессию на основе уже имеющейся. Профессиональная переподготовка проводится с учётом имеющихся и недостающих для работы знаний, а также требований к конкретным профессиям или должностям.

1.4. Повышение квалификации.
- вид дополнительного образования, позволяющий работнику за короткое время получить новую компетенцию, необходимую для профессиональной деятельности и (или) повышение профессионального уровня в рамках имеющейся квалификации.

2. Цели и задачи профессиональной переподготовки и повышения квалификации работников

2.1. Целью прохождения работниками профессиональной переподготовки и повышения квалификации являются целенаправленное совершенствование профессиональных компетенций в соответствии с современными требованиями к уровню квалификации педагогических и руководящих работников.

2.2. Задачами профессиональной переподготовки и повышения квалификации являются:

- максимальное удовлетворение запросов педагогических и руководящих работников на профессиональную переподготовку и повышение квалификации;
- организация мониторинга профессионального роста педагогических и руководящих работников;

- развитие системы дистанционного обучения педагогических и руководящих работников.

3. Порядок прохождения работниками профессиональной переподготовки и повышения квалификации

3.1. Профессиональная переподготовка и повышение квалификации работников осуществляются работодателем на условиях и в порядке, которые определяются трудовым договором.

3.2. Формы профессиональной переподготовки и повышения квалификации работников, перечень необходимых профессий и специальностей определяются работодателем с учетом мнения представительного органа работников (при наличии).

3.3. Профессиональная переподготовка и повышение квалификации работников может проходить только в образовательных организациях дополнительного профессионального образования, имеющих соответствующую лицензию, на основании договоров оказания услуг со следующей периодичностью:

- для педагогических работников – не реже одного раза в три года;
- для специалистов, непосредственно участвующих в осуществлении спортивной подготовки, но не являющихся педагогическими работниками – не реже чем один раз в четыре года;
- для руководителей, заместителей руководителей, руководителей структурных подразделений и иных специалистов, не относящихся к основному персоналу – не реже чем один раз в пять лет.

3.4. РСДЮСШОР самостоятельно планирует:

- количество работников, ежегодно направляемых на обучение за счет средств соответствующего бюджета;
- перечень видов и тематических направлений подготовки кадров, по которым тренерский состав и другие специалисты проходят обучение, подготовку и переподготовку;
- категории работников, которые могут обучаться по собственной инициативе и за свой счет.

3.5. Работники РСДЮСШОР направляются на соответствующую профессиональную подготовку и повышение квалификации в определенные сроки, в соответствии с утвержденным в РСДЮСШОР, планом профессиональной подготовки и повышения квалификации на основании распорядительного акта РСДЮСШОР (приказа руководителя).

3.6. При направлении работников на прохождение профессиональной переподготовки или повышения квалификации с отрывом от работы за ними сохраняются место работы (должность) и средняя заработная плата по основному месту работы.

3.7. Работникам, направляемым для повышения квалификации с отрывом от работы в другую местность, производится оплата командировочных расходов в порядке и размерах, которые предусмотрены для лиц, направляемых в служебные командировки (ст.187 ТК РФ).

4. Отчёт о прохождении работниками РСДЮСШОР профессиональной переподготовки и повышении квалификации

4.1. После прохождения профессиональной переподготовки или повышения квалификации педагогические и руководящие работники представляют документы установленного образца о прохождении профессиональной переподготовки или повышения квалификации в РСДЮСШОР, копия которого хранится в личном деле.